

# ESCAPE GAME

## Bastille

22, QUAI DE FRANCE - 38000 GRENOBLE

[WWW.ESCAPEGAMEBASTILLE.FR](http://WWW.ESCAPEGAMEBASTILLE.FR)

07.67.78.81.33

CONTACT : ALEX ARÇON  
alex@escapegamebastille.fr

### Qu'est-ce qu'un Escape Game ?

Un Escape Game est un jeu d'évasion grandeur nature. Les participants (un groupe de personnes qui compte généralement 3 à 6 participants) doivent résoudre des énigmes pour sortir en moins d'une heure de la pièce dans laquelle ils sont enfermés. Pour cela ils devront fouiller dans le décor, trouver des indices, des clés ou des objets qui les aideront à avancer dans leur quête.



### Comment fonctionne le recrutement par Escape Game ?

Pendant que les candidats cherchent à résoudre collectivement une énigme, le recruteur prend des notes et découvre les différentes personnalités des candidats qu'ils n'auraient pas pu déceler lors d'un entretien. Un Game Master l'assiste.

*Comment le candidat réagit face au stress du chronomètre ?*

*Travaille-t-il avec les autres participants ou contre eux ?*

*Comment va-t-il réagir face à telle ou telle énigme ?*

Ces exemples de réflexions montrent différents aspects que peuvent observer les recruteurs, lors d'une partie d'escape game.

## L'Escape Game et le recrutement

Comment se démarquer dans le recrutement ?

Une question qui revient souvent aussi bien pour les candidats qui souhaitent faire ressortir leurs capacités que pour les recruteurs qui cherchent à rendre plus attractives leurs offres. Certaines entreprises se heurtent à la pénurie de talents. Pour répondre à ce problème, elles mettent au point de nouvelles techniques pour diversifier leur méthode de recrutement. Une se démarque actuellement des autres par son originalité : l'Escape Game.

L'Escape Game est avant tout un jeu immersif. Que vous deviez sauver un chat, stopper une bombe ou sortir d'une prison dans laquelle vous êtes enfermés, la principale caractéristique d'un Escape Game est son aspect immersif : « On s'y croit ! »

Les joueurs se montrent alors tel qu'ils sont.

Une fois lancés dans le jeu, les candidats nous montreront certaines parties de leurs personnalités : leurs compétences relationnelles (soft skills), coopération, audace, patience, entrain, sont autant de compétences qui peuvent ressortir lors de leur session de jeu.





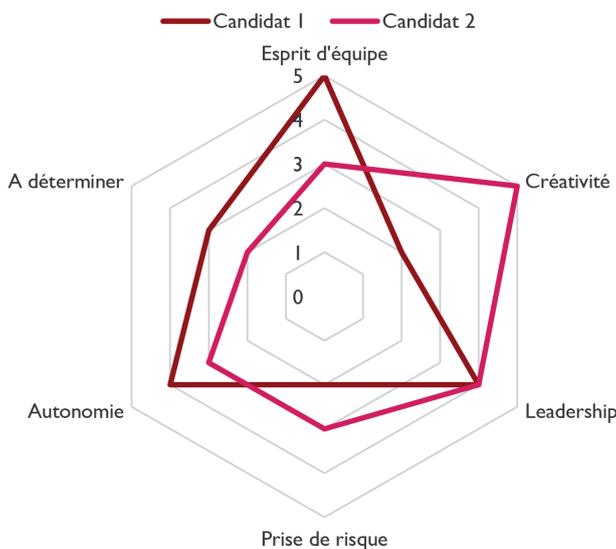
## Quel est notre méthode ?

Pour avoir le maximum d'objectivité vis-à-vis de vos candidats, nous avons étudié chaque énigme présente dans notre salle « Bleue » et avons déterminé ce qu'elle pouvait faire ressortir chez les joueurs.

A l'aide d'une toile de compétence pour chaque candidat, nous déterminerons plusieurs points que nous estimerons clés : l'autonomie, l'esprit d'équipe, le leadership, la prise de risque et la créativité. Ce sont les cinq points que nous noterons lors de la session de jeu.

Il est essentiel pour nous que vous puissiez choisir la personne la plus adaptée à vos besoins, c'est pourquoi nous vous proposons un sixième point à évaluer, que vous choisirez parmi toutes les compétences que nous mettrons à votre disposition.

Durant toute la session vous resterez avec notre Game Master pour observer les comportements de vos candidats.



## Pourquoi nous choisir ?

Chez *Escape Game Bastille* nous avons conscience à quel point un recrutement peut être onéreux et c'est pour cela que nous vous offrons un avantage considérable, une connaissance plus approfondie de vos candidats.

Concrètement cela signifie une diminution du temps d'intégration et une meilleure organisation au sein de l'entreprise. La sélection en fonction des compétences relationnelles, permet d'avoir des salariés mieux adaptés à vos besoins et à votre équipe.

De plus, cette méthode de recrutement a pour effet de diminuer les risques d'erreurs de recrutement qui peuvent représenter des coûts importants.

Enfin, utiliser un escape game pour le recrutement et l'intégration permet de développer la « marque employeur ».

lors des phases de recrutement, 78% des candidats étudient la réputation des employeurs, selon LinkHumans. Travailler en partenariat avec une entreprise de loisir local peut apporter une image plus dynamique et attractive pour les éventuels postulants.

### Compétences relationnelles :

Esprit d'équipe  
Communication  
Coopération  
Humilité  
Créativité  
Audace  
Initiative  
Leadership  
Capacité à motiver

### Compétence organisationnelle :

Capacité à déléguer  
Prise de décision  
Prise de risque  
Autonomie  
Patience  
Optimisme  
Prise de recul

